

江苏省省级项目预算绩效目标表

2023年度

项目名称	江苏省艺术创作源头工程		主管部门	江苏省文化和旅游厅
项目类型	常年安排项目		项目级次	省本级
开始时间	2022年		完成时间	2024年
实施单位	江苏省戏剧文学创作院		项目负责人/ 联系电话	罗周84699633
立项必要性	<p>上世纪80、90年代，我省曾拥有一支200多人的专业戏剧创作队伍，而后戏剧创作阵地地渐出现萎缩，作者队伍人数锐减、年龄比例失衡，其状况令人担忧。“源头工程”是一项旨在进行文化建设、从积累中求发展的工程。其宗旨是要培养作者和挖掘剧本，为精品剧目的创作生产奠定良好的文本和人才基础。</p>			
实施可行性	<p>(1)制度：年度紫金戏剧文学奖作品评选、作品跟踪辅导、作者培训、创作采风、剧目观摩、基层调研与线上授课、剧本论证及孵化等多位一体；组织机构：江苏省戏剧文学创作院；人员配置、设备、技术、工艺、环境；以创作院辅导部、创作部为主负责落实推进；工作经验：自2004年以来，十多年的坚持努力，“四位一体”系统化工程已初步形成，全省优秀剧目的创作生产已形成了良性循环格局。</p> <p>(2)实施计划：两年一度的紫金戏剧文学奖评选、一年一度的江苏戏剧讲坛以及不定时的观摩学习及重点作品改稿会。对风险和不确定因素的应对措施：充分做好预案与各项评估工作，与全省编剧加强联系、深入了解。</p>			
项目实施内容	<p>江苏省艺术创作源头工程作为一项戏剧创作人才培养工程，自2004年实施以来，已经形成了以年度新剧本征选、作品跟踪辅导、作者培训、剧本论证等多位一体的系统化工程。其扶持对象主要为我省中青年编剧。十多年的坚持不懈，有效促成了我省编剧队伍的梯队化建设。</p> <p style="text-align: center;">2023“江苏省艺术创作源头工程”预算如下：</p> <p style="padding-left: 20px;">一、第十四届“江苏戏剧讲坛”，此项合计：370800元；</p> <p style="padding-left: 20px;">二、我为群众办实事，此项合计：127200元；</p> <p style="padding-left: 20px;">三、第二届“紫金戏剧文学奖”，此项合计：601400.04元；</p> <p style="padding-left: 20px;">四、采风观摩，此项合计：147099.96元；</p> <p style="text-align: center;">“江苏省艺术创作源头工程”2023年预算总额为：1246500元</p>			
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数
		资金总额		186.68
		一般公共预算资金		124.8
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		51.88
	其他资金		10	
	支出			半年(程) 计划执行数
江苏省艺术创作源头工程		93.34	186.68	
中长期目标	<p>目标1：为我省优秀舞台艺术作品提供坚实的文本基础，通过“多位一体”系统化工程，保证每年5—10部优秀作品搬上舞台。</p> <p>目标2：为我省发掘、培养、巩固不少于30人的较为成熟的专业中青年编剧队伍，该队伍每年每人至少创作一至两部大戏剧本。</p>			
年度目标	<p>保证每年5—10部优秀作品搬上舞台，为我省发掘、培养、巩固不少于30人的较为成熟的专业中青年编剧队伍，该队伍每年每人至少创作一至两部大戏作品。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理

	预算编制科学性	科学	科学	
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	合规
		预算执行率	=100%	=100%
		资金到位率	序时进度	100%
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
成本	经济成本	成本规范率	=100%	=100%
产出指标	数量指标	培训课时数量	≥40课时	≥80课时
		培训场次	≥10场	≥20场
		培训人次	≥30人次	≥60人次
	质量指标	培训出勤率、覆盖率	≥90%	≥90%
		培训计划按期完成率	≥90%	≥90%
		培训标准符合规定	符合	符合
	时效指标	培训完成及时率	≥90%	≥90%
效益	社会效益	对培训人员综合素质的改善或提升程度	较高	较高
		对单位人才梯队建设的影响或提升程度	较高	较高
		对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	较高	较高
	可持续影响	培训作为经济和社会发展提供长期人才储备	较高	较高
		健全的培训管理制度为培训工作提供可持续保障	建立健全相关管理制度并得到落实	建立健全相关管理制度并得到落实
		对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高	较高