

江苏省省级部门整体支出预算绩效目标申报表

2020年度

单位名称：江苏省戏剧学校

单位主要职能	<p>(一) 开展文化艺术职业教育。负责文化艺术类全日制学生教育教学,开展戏曲、影视剧剧、舞蹈、音乐、美术、社会文化艺术等学科中专、高职(大专)学历教育,培养培训非物质文化遗产传统戏剧传承人,为江苏文化艺术事业繁荣培育艺术表演人才和文化管理人才。</p> <p>(二) 落实立德树人根本任务。坚持“知行并重、德艺双馨”的教育理念,对青少年学生进行思想政治教育和职业道德教育,探索具有艺术学校特色的德育工作模式,提高学生思想政治品德、职业道德、专业素质和文化艺术素养,培养高素质技能型文化艺术人才。</p> <p>(三) 承担社会艺术培训职能。作为江苏省文旅厅普通话培训测试点,在全省开展普通话测试培训、艺术类培训、考级,举办中国古典舞、芭蕾舞、国际标准舞、朗诵、京剧、锡剧、扬剧等多项考级辅导教师免费培训班,开展艺术类免费展演活动,为全省社会艺术水平考级工作发展做出贡献。</p> <p>(四) 提升职业教育现代化水平。推进现代化建设,打造省高水平示范性中等职业学校、现代化专业群、智慧校园,建设集实践教学、社会培训和社会服务于一体的省级高水平示范性实训基地,提升新时代职业教育现代化水平。</p> <p>(五) 营造良好育人环境。遵循“崇德、尚美、创新、致和”的校训,营造积极向上的校园文化氛围。开展思想政治教育、行为规范教育、心理健康教育、创新创业教育和职业生涯规划教育,举办“戏校十星”评选、校园合唱节、校园文化艺术节等活动,充分发挥学校教书育人、管理育人、环境育人、服务育人整体功能。</p> <p>(六) 推进校企(团)深度合作力度。与江苏文艺团体和文化企业建立长期稳定的校企(团)合作关系,为省内各级文艺团“订单式”培养戏曲等专业表演(演奏)人员。实行校企(团)合作和演学结合人才培养模式的教学实践,满足文艺院团和文化企业对文化艺术人才的需求。</p> <p>(七) 师资队伍提升提升教学科研水平。坚持人才强校战略,多措并举打造“双师型”教师队伍,鼓励教师在国家、省、市专业技能、教育教学技能、论文课题评比等比赛中获奖。</p> <p>(八) 党建引领内涵提升。深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持全面从严治党,加强政治理论学习、健全体制机制、创新活动载体、党风廉政建设,促进学校党建工作水平明显提升。</p>			
机构设置及人员配置	<p>(一) 学校内设机构: 办公室、组织人事科、教务处、学生科、团委、招生办、保卫科、总务科、老干部科、教研督导室、教学实践科、培训科、图书馆、戏曲科、戏剧影视科、音乐科、舞蹈科、美术科、基础学科科、百水桥校区、天目湖校区。</p> <p>(二) 人员配置情况: 戏校编制数317个, 在职人数209人; 现有正高职称12人, 副高职称70人, 中级职称74人, 初级职称37人; 工勤人员16人。另有编制外签约16人, 外聘兼职教师92人。</p>			
部门中长期战略目标	<p>以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,以国家及江苏省职业教育、文化建设和支持戏曲传承发展的政策为指导,全面贯彻党的教育方针,牢固树立科学发展观,践行“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念,坚持“立足本行、精办戏曲、服务社会、科学发展”的办学思想,秉承“质量立校、特色兴校、科研促校、人才强校”的发展思路,推进教育教学改革创新,提高艺术人才培养质量,全面提升学校办学层次和综合竞争力,服务江苏文化事业和文化产业发展,谱写学校事业发展新篇章。</p>			
本年度总体目标	<p>(一) 学校提档升级工程。努力推进新校区建设项目和申办江苏戏剧艺术职业学院。稳步扩大在校生规模,提高毕业生就业质量。加强毕业生创业就业教育和职业生涯规划,搭建就业平台和升学平台。提高毕业生就业升学质量,就业率保持在95%以上,对口就业率保持在85%以上,名校升学率保持在80%以上。</p> <p>(二) 人才质量提高工程。完善教育教学质量监控评价制度,开展教学质量控制,不断改进教学工作。参加全省职业学校学业水平考试和技能抽测,加强科学和人文素养及审美情趣熏陶。建立学生品德和学业质量评价指标体系。加强社会艺术培训工作,开展各类社会艺术水平考级和培训工作。</p> <p>(三) 特色专业建设工程。调整专业布局,优化专业结构,开展课程开发和建设,修订完善各专业人才培养方案和课程标准。加大对教科研的投入和奖励,开展公开课评比、示范观摩、专题讲座等活动,鼓励教师参加各级各类教学大赛。加强校际间交流活动,积极发挥学校在艺术表演专业中的引领作用。</p> <p>(四) 产教融合深化工程。优化“演学结合”、“以赛促教”的实践教学模式,开展各类艺术节、专业技能比赛、社会服务等形式,实施“校级一省级—国家级”三级技能大赛机制,选拔优秀选手参加国家和省市各类专业技能大赛。加大对两个省级实训基地的建设和投入,提高校内实习实训条件,加大对校内外实践教学的指导和监控。加强艺术团建设,承接各类政府和公益演出,服务文化中心工作,加强对外交流,扩大学校知名度。</p> <p>(五) 师资队伍提升工程。优化教师队伍结构,招聘青年教师,充实教师队伍,聘请院团企业骨干来校兼职,配备配强各专业师资。实施教师专业教学能力及教学团队提升计划,开展老教师与青年教师的“传帮带”工程。开展教师专业技能考核,提高教师专业水平,推动专业教学发展,提升学校社会美誉度。</p> <p>(六) 校园文化建设工程。实现行业文化进校园、专业文化进课堂,通过多种形式和渠道进行传播。挖掘优秀传统文化教育资源,开设校本课程。开展艺术家、优秀毕业生进学校等活动,深入开展“不忘初心、牢记使命”等主题教育实践活动,组织学生参加“文明风采”竞赛,大力倡导青年志愿者活动。完善德育工作模式,选拔优秀教师担任班主任,举办班主任基本功大赛,打造德育骨干教师队伍,推进德育课程改革。</p> <p>(七) 基础设施建设工程。推进智慧校园建设,整合现有分散的信息化系统管理资源,引领学校现代化发展,增强学校的核心竞争力,为培养高素质艺术专业人才提供信息化支撑和保障。</p> <p>(八) 治理能力提高工程。加强学校领导班子思想政治建设,加强党风廉政建设和作风建设,落实党风廉政建设两个责任。加强师生思想工作,强化社会主义核心价值观培养,严格教职工师德规范要求。合理设置和调整内部管理机构,完善内部治理结构和决策机制。加强安全管理,落实“一岗双责”责任制,开展校园隐患排查整治,组织开展安全教育宣传活动,打造平安校园。</p>			
上年度预算执行及成效	<p>江苏省戏剧学校2018年收入预算合计5792万元,其中:一般公共预算收入5202万元,占90%;其他资金590万元,占10%。2018年支出预算合计5792万元。其中基本支出4402万元,占76%;项目支出1390万元,占24%。江苏省文化学校2018年度实际支出2279.68万元,基本支出1843.77元,占80.88%;项目支出435.92万元,占19.12%。一年来,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,在上级部门的正确领导下,在社会各界的大力支持下,全体教职员工同心同德、团结奋进、苦干实干、谋事创业,圆满完成现代化创建、教育教学、德育管理、社会服务等年度工作目标。我校在江苏省第九届中等职业学校“文明风采”竞赛中,获一等奖8个、二等奖11个、三等奖10个,9名教师获优秀指导教师,学校获组织奖。戏曲科参加第二十二届中国戏曲小梅花”决赛,获京昆专业组金花十佳;锡剧、淮剧2个剧目入选第三届全国“梨花杯”青少年戏曲教育教学成果展示。舞蹈科参加首届CEFA艺术职业教育舞蹈教学研讨交流活动成果展演,群舞《传习》获“教学剧目群舞最佳展演”奖;舞蹈《一家亲》获第五届“荷花少年”全国舞蹈展演“荷花少年”荣誉称号,并获江苏省中小学艺术展演比赛特等奖第一名;音乐科在全国职业院校技能大赛高职音乐赛中获2个银奖,在“茉莉花音乐奖”比赛中获银奖,在首届江苏省大学生流行音乐大赛中获银奖,毛毛虫女子合唱团获金陵合唱节金奖。我校在全国艺术职业教育学会论文评比活动中,获一等奖1个,二等奖4个,三等奖1个;在全省艺术职业院校教师技能比赛中,获2个一等奖、3个二等奖、1个三等奖;在全省艺术职业院校课程评选活动中,获2个优秀课题奖,1个课题奖。承办文化和旅游部、教育部第二期江苏省传统戏剧非遗传承人戏曲演员研培班。邀请国内外专家进行专业建设、优秀教研组建设、专业教学等专题讲座活动,中职业戏曲表演专业群顺利通过省现代化专业群认定,出台《江苏省戏剧学校先进教研组评选方案》;开展教师专业技能考核,对37名业务技能考核优秀教师进行表彰;举办4次公开课展示周活动,评出校级优质课。</p>			
本年度预算资金(万元)	全年预算数	其中:省级财政资金	半年预计执行数	
预算资金总额:	6234.08	6234.08	3352.04	
其中:基本支出	4704.08	4704.08	2352.04	
专项支出	1530	1530	1000	

省戏校关于在职人员公积金、房帖等2019年专项经费可行性报告		1510	1510	990
江苏省戏剧学校师生艺术实践		20	20	10
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	半年指标值
部门管理	决策管理	中长期规划制定情况	健全	健全
		年度工作计划制定情况	健全	健全
		做好我校全面实施绩效管理研究	完成	完成
	人员管理	财政供养人员控制率	合规	合规
		人事管理制度健全性	100%	100%
		处室考核制度健全性	100%	100%
		人员培训达标率	100%	100%
	资金与资产管理	财务管理规范性	100%	100%
		预算调整率	≤20%	≤20%
		支出预算执行率	≥80%	≥80%
		专款专用率	100%	100%
		政府采购规范性	规范	规范
		资产管理规范性	规范	规范
		固定资产利用率	≥90%	≥90%
	机构建设与内控管理	信息公开情况	及时	及时
		重点工作管理制度健全性	100%	100%
		违纪违法发生数	0	0
		党建工作完成率	100%	100%
		业务学习与培训完成率	100%	100%
		信息化建设情况	完善	完善
	职能1: 承担各级 各类职业学校教育	招生	全日制招收新生	≥200人
考试		高考升学率	≥60%	≥60%
		学业水平测试合格率	≥90%	≥90%
		专转本	≥40%	≥40%
就业		学生推荐就业率	≥60%	≥60%
		首次就业率	≥85%	≥85%

职能2：落实好立德树人根本任务	考证	组织全校普通话证书考试	≥600人次	≥600人次
		组织省高新技术考试	≥250人次	≥250人次
	安全教育	组织法制教育专场会	≥5次	≥5次
		组织安全教育主题班会	≥10次	≥10次
		增强学生安全防范意识和应急自救能力	≥10次	≥10次
		省级技能大赛获一等奖数	≥1人	≥1人
		省级技能大赛获二等奖数	≥2人	≥2人
		市技能大赛获三等奖数	≥4人	≥4人
		市技能大赛获一等奖数	≥2人	≥2人
		国家级技能大赛获三等奖数	≥1人	≥1人
		国家级技能大赛获一等奖数	≥1人	≥1人
		市技能大赛获二等奖数	≥3人	≥3人
		省级技能大赛获三等奖数	≥3人	≥3人
		国家级技能大赛获二等奖数	≥1人	≥1人
	技能大赛			
职能3：社会培训	社会培训	普通话、舞蹈、戏曲、朗诵等艺术培训考级	≥40000人次	≥40000人次
职能4：提升职业教育现代化水平	升级改造省现代化专业群	省级现代化专业群（戏曲表演）完成率	100%	100%
	建设高水平职业教育实训基地项目	艺术表演实训基地	1个	1个
		艺术表演省现代化实训基地网上申报完成率	100%	100%
	教学硬件投入	升级改造实训基地完成率	100%	100%
		校园网络覆盖率	100%	100%
		建设省级艺术表演专业技能标准化考点	1个	1个
		学雷锋实践活动	≥1次	≥1次
		清明祭扫活动暨中华优秀传统文化学习宣传系列活动	≥1次	≥1次
		校园合唱节	≥1次	≥1次
		戏校十星评比	≥1次	≥1次
		法治教育活动（院校共建系列活动）	≥4次	≥4次
		社团建设成果展示（校共14个社团）	≥2次	≥2次

部门履职及效果	职能5：营造良好育人环境	主题活动	“大手拉小手”志愿者活动	≥1次	≥1次
			迎中秋佳节、学中华优秀传统文化系列活动	≥1次	≥1次
			庆国庆系列教育活动	≥1次	≥1次
			业余党校、团校学习教育活动	≥2次	≥2次
			校园文化艺术节系列活动（征文比赛、书法、海报设计、英语演讲、猜灯谜等）	≥1次	≥1次
			爱国主义教育（参观南京大屠杀纪念馆）	≥1次	≥1次
			志愿者团队校外实践	≥2次	≥2次
			中等职业学校文明风采比赛	≥2次	≥2次
			体验式德育主题班会公开课评比	≥2次	≥2次
	职能6：推进校企深度合作力度	校企合作	与泰州淮剧团、张家港锡剧团等艺术团合作，定向培养艺术表演人才	≥150人次	≥150人次
			与江苏省演艺集团等企业合作，推荐戏曲、音乐、戏剧、美术等专业人才就业	≥200人次	≥200人次
	职能7：教师队伍建设提升教学科研水平	技能大赛	省技能大赛获一等奖数	≥1	≥1
			省技能大赛获二等奖数	≥1	≥1
			省技能大赛获三等奖数	≥1	≥1
		课堂教学大赛	市课堂教学大赛获二等奖项目数	≥1	≥1
			市课堂教学大赛获三等奖项目数	≥1	≥1
		课题结题	省级课题开题结题数	≥1	≥1
			县（校）级课题开题结题数	≥3	≥3
		论文获奖	省级一等奖论文篇幅	≥1	≥1
			省级二等奖论文篇幅	≥2	≥2
			省级三等奖论文篇幅	≥3	≥3
			国家级一等奖论文篇幅	≥1	≥1
			国家级二等奖论文篇幅	≥1	≥1
			国家级三等奖论文篇幅	≥2	≥2
		名家名师培养	享受国务院政府特贴	2人	2人
			“333”工程人才	6人	6人
			文旅厅名师	3人	3人

			紫金英才	2人	2人
			紫金优青	3人	3人
		师资培训	参加国家级培训人数	≥5人次	≥5人次
			参加省级培训人数	≥20人次	≥20人次
			参加市级培训人数	≥70人次	≥70人次
			高级职称人数	≥80人	≥80人
			中级职称人数	≥75人	≥75人
			初级职称人数	≥40人	≥40人
			研究生人数	≥45人	≥45人
			本科生人数	≥120人	≥120人
	师资队伍建设				
	职能8：党建引领 内涵提升	党建活动	开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动	≥1次	≥1次
			学习强国平台参与度	≥98%	≥98%
			理论中心组学习	≥8次	≥8次
			党务干部培训班	≥1次	≥1次